

2019年度 一般社団法人 大学女性協会 全国セミナー 研究発表

岡山市の女性と男性 ～ジェンダー統計から見えてくるもの～

日 時：2019年10月19
日（土）

15時～15時3
0分

会 場：国立女性教育会館
(NWEC)

研修棟2階大会議室

発表者：角田みどり(岡山支部長)



本日のお話しすること

1. ジェンダー統計とは
2. 岡山市版ジェンダー統計の必要性
3. 岡山市のジェンダー統計から
見えてくるもの
4. ジェンダー統計の活用



1 はじめに

ジェンダー統計とは、男女共同参画に関する統計のことで、「男女間の意識による偏り、格差及び差別の現状並びにその要因や現状が生み出す影響を客観的に把握するための統計のことである。」

**(第4次男女共同参画基本計画
用語解説より)**



1 はじめに

国連においても、「ジェンダー統計とは、**生活のあらゆる分野**の女性と男性の状況における**差異及び不平等**を**適切に反映**している統計である」と定義されている。



2 岡山市版ジェンダー統計の 必要性

- (1) 内閣府：「男女共同参画白書」
- (2) NWEC版：ミニ統計集
「日本の女性と男性2019」
- (3) 岡山市版：自分の生活地域における
重要分野のジェンダー統計を
男女共同参画政策に生かすため

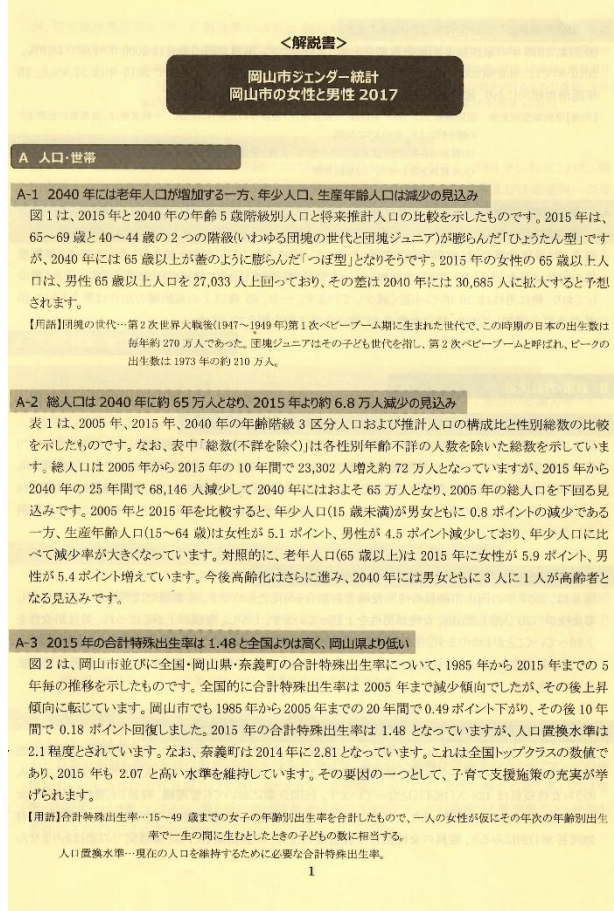
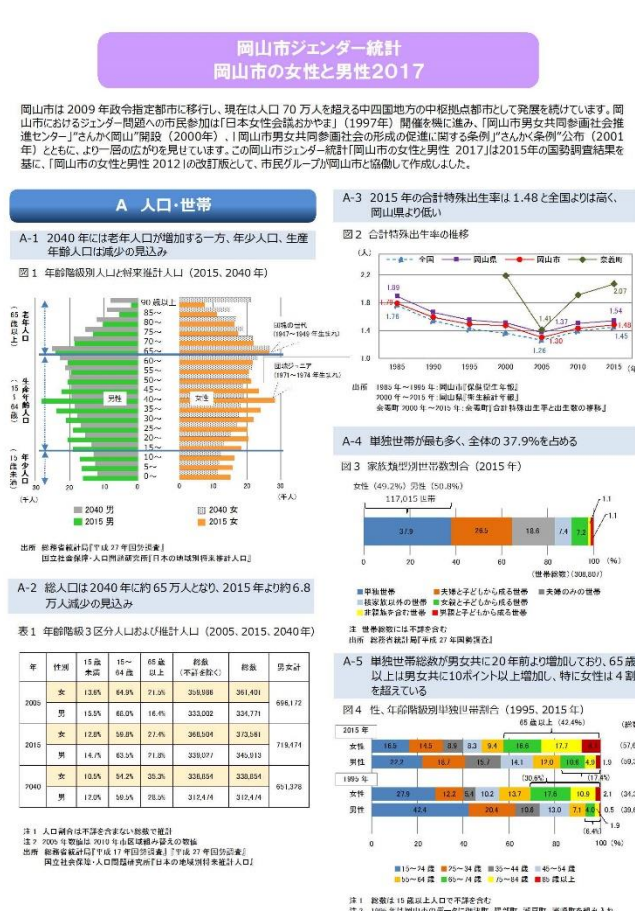
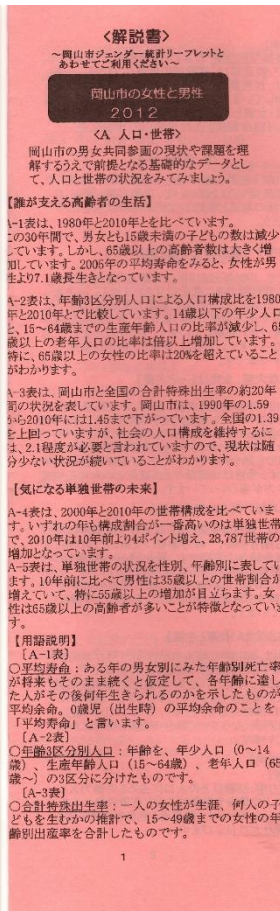
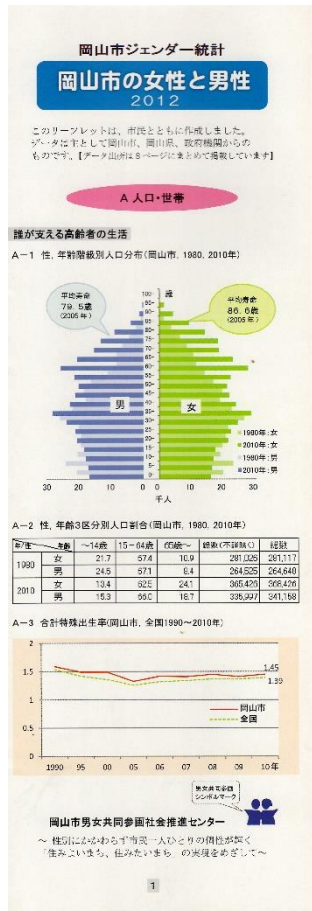


- ・ 2012年度版→2017年度版
- ・ 国勢調査をもとにした
正確な統計データを生かす

2 岡山市版ジェンダー統計の必要性

【2012版】

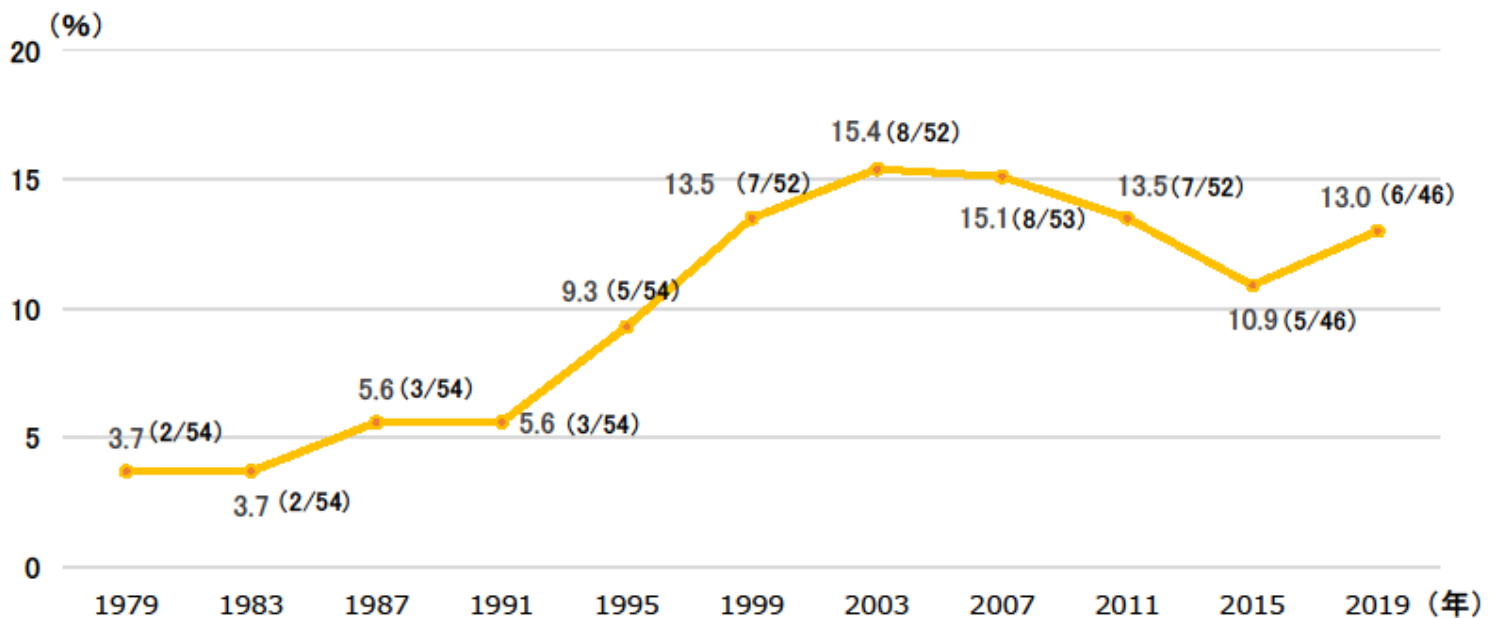
【2017版】



3 岡山市のジェンダー統計から 見えてくるもの（その1）

なかなか増えない女性議員！

図5 市議会議員定数と女性議員数の割合

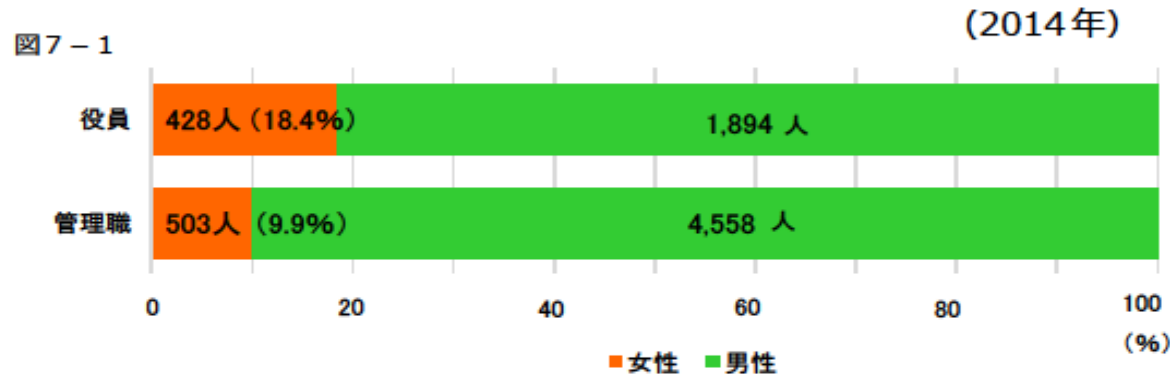


注 ()内は、女性議員数/議員定数
出所 岡山市議会事務局調べ

3 岡山市のジェンダー統計から 見えてくるもの（その2）

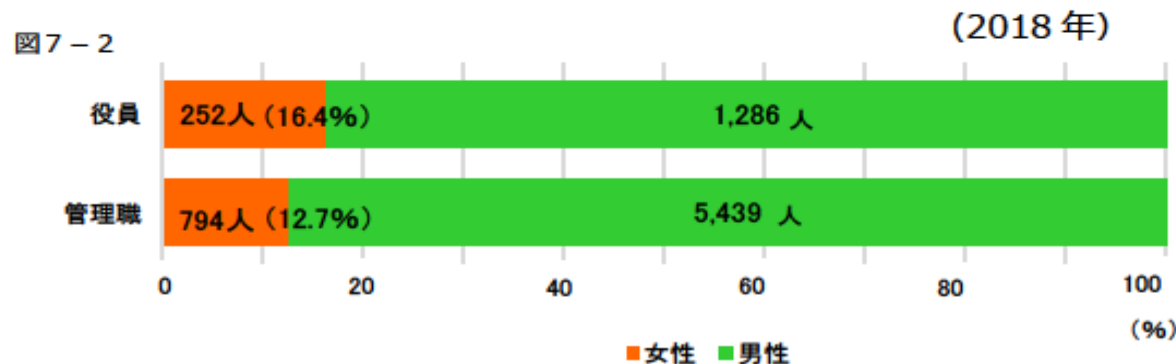
女性管理職はやっと1割超え！

図7 民間企業の管理職・役員数の性別割合



注1 図7-1の調査対象は岡山市内の社員10人以上の企業1,265社(回収556社)、従業員総数(役員含む)51,971人
出所 岡山市女性が輝くまちづくり実行委員会『岡山市女性が輝くまちづくり調査報告書』

注2 調査対象の企業は年度により異なる

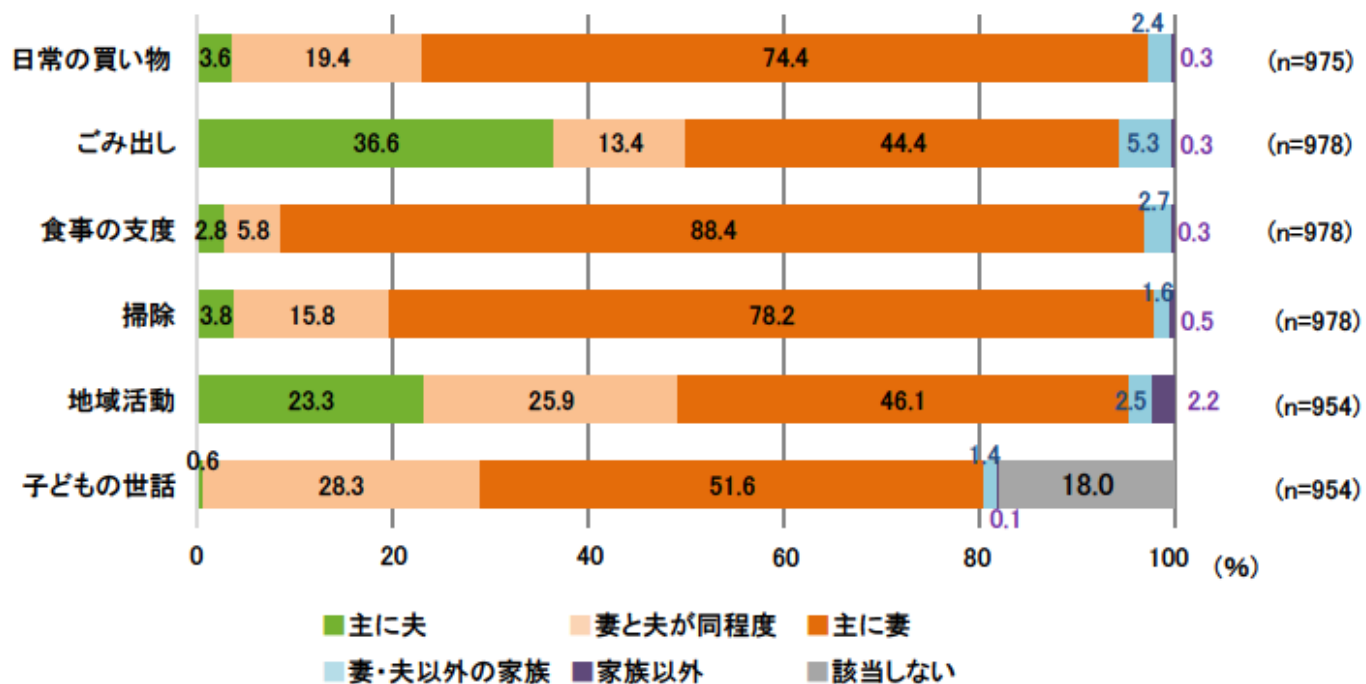


注3 図7-2の調査対象は岡山市内の社員10人以上の企業1,100社(回収359社)、従業員総数(役員含む)32,877人
出所 岡山市女性が輝くまちづくり推進課『岡山市女性活躍及びワーク・ライフ・バランスに関する調査報告書』

3 岡山市のジェンダー統計から 見えてくるもの（その3）

家事の主体は依然として女性！

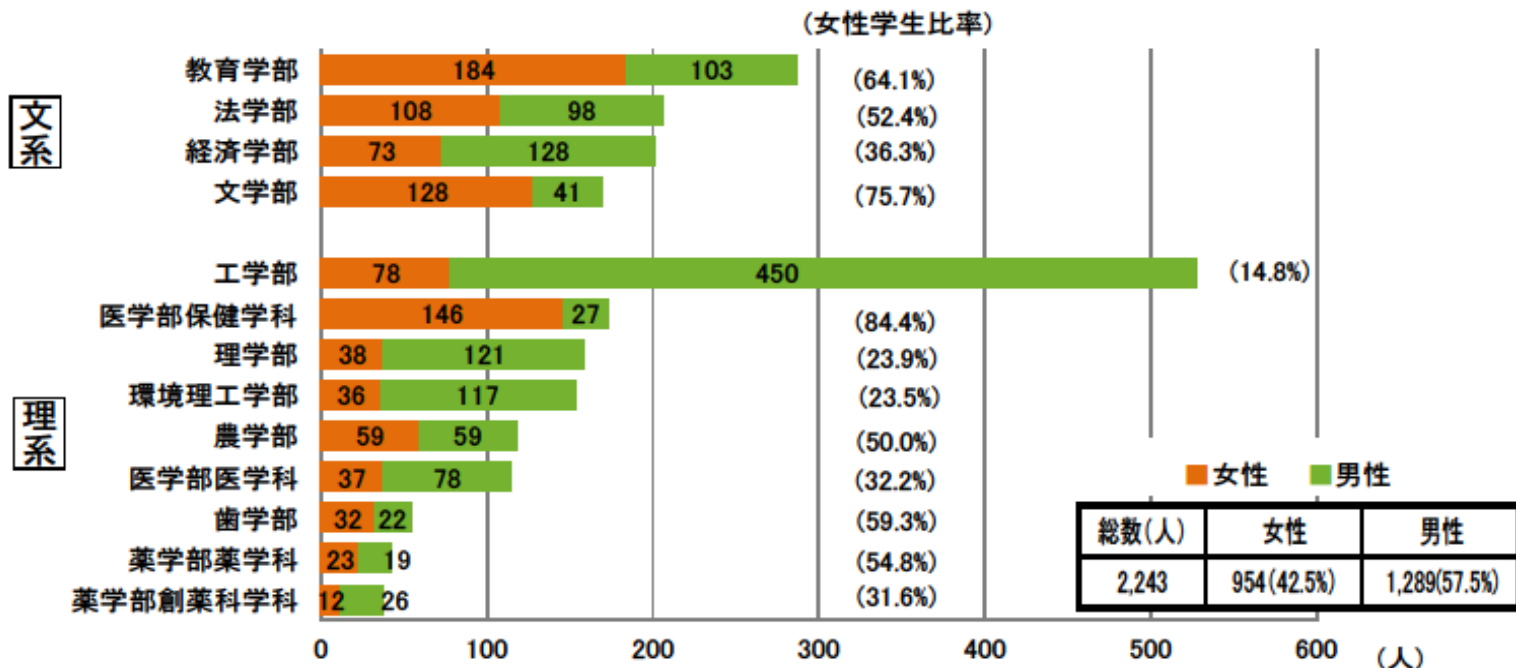
図 17 家庭における家事分担の現実（2015 年）



3 岡山市のジェンダー統計から 見えてくるもの（その4）

リ ケ シ ョ まだまだ少ない理系女子！

図 20 岡山大学の性、学部別卒業生数（2015 年度）



注 学部のうち夜間が主のコースとマッチングプログラムコースを除く

出所 岡山大学 HP:岡山大学データ集『平成 27 年度卒業・修了者の就職(進学)状況』

4 おわりに

岡山版ジェンダー統計の活用方法

(1) 公の施設でのパネル展示

・・・市の政策への反映

(2) 講演活動

(3) 子ども対象の講座開催



4 おわりに

ジェンダー平等を実現しよう！

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



本日は

拙い発表を ご清聴

ありがとうございました

～終わります～

